

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ดังนี้ คือ

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกบติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(วิจิตเวช ต๊ะผัด)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือน นำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อได้ ความดี ความชอบ</p> <p>๒. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มี การหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๓. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการ หาช่องทาง เพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับ สินน้ำใจ ดำเนินการโดยไม่ จำเป็น</p> <p>๔. การจัดซื้อจัดจ้างมี ผลประโยชน์ ในการ ดำเนินการ รับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการ บังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกใน การ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ เป็นประจำ ให้ถือปฏิบัติตาม ระเบียบที่ ถูกต้อง</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับ การ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทาง แก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.วิจิตเวช ต๊ะผัด ผกก.สภ.นาโพธิ์(พิบูลฯ) มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่กับหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา กำชับการเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริตโดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ห้ามมีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.วิจิตเวช ต๊ะผัด ผกก.สภ.นาโพธิ์(พิบูลฯ) มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่กับหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา กำชับ การการเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริตโดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ห้ามมีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด

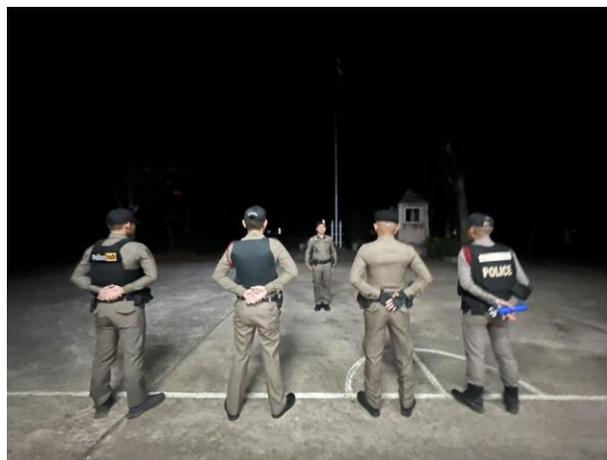
สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิฐ เรียกรับ ผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนัน แล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุย ไกล่ เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิฐ เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม 	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทาง แก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวัน เวลา ๐๘.๐๐ น. และเวลา ๒๔.๐๐ น. ชุดปฏิบัติการสายตรวจ-จราจร จะมีการอบรมปล่อยแถว ชี้แจงข้อราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.ท.พูลศักดิ์ ชุมพล รอง ผกก.ป.สภ.นาโพธิ์(พิบูลฯ) อบรมปล่อยแถว สายตรวจ/จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับสินบน โดยเด็ดขาด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.พูลศักดิ์ ชุมพล รอง ผกก.ป.สภ.นาโพธิ์(พิบูลฯ) ได้เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและจราจร มาทำการชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ ได้กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานจราจร

ปัจจัยที่จะ เกิดความ เสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การ จับกุม ผู้กระทำ ความผิด ตาม กฎหมาย จราจร เรียก รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใดแลก กับการ ไม่ให้ ถูก จับกุมตาม กฎหมาย จราจร</p>	<p>๑. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



หัวหน้างานมีการอบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด



วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.พูลศักดิ์ ชุมพล รอง ผกก.ป.สภ.นาโพธิ์(พิบูลฯ) ได้อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและจราจร มาทำการชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ ได้กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา เมื่อพบการกระทำความผิด</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วิจิตเวช ต๊ะผัด ผกก.สภ.นาโพธิ์(พิบูลฯ) ได้ประชุมกำชับข้าราชการตำรวจงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด



วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วิจิตเวช ต๊ะผัด ผกก.สภ.นาโพธิ์(พิบูลฯ) ประชุมกำชับข้าราชการตำรวจงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนหรือของกำนัลทุกชนิด

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การทำสำนวนในคดีอาญา จราจร มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา</p> <p>๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต ประจำ สถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วิจิตเวช ต๊ะผัด ผกก.สภ.นาโพธิ์(พิบูลฯ) ได้ประชุมกำชับข้าราชการตำรวจงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

ที่ ๑๓/๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อ นายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานีตำรวจภูธร ภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) และแผนงานในสังกัดสถานี ตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วน ราชการและการคุ้มครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)และ แผนงานในสังกัด

๑.๗.ปฏิบัติงาน...

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับ มอบหมาย

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| ๑) หัวหน้างานอำนวยการ | เป็นหัวหน้าศูนย์ |
| ๒) สารวัตรอำนวยการ | เป็นรองหัวหน้าศูนย์ |
| ๓) รองสารวัตรธุรการ | เป็นเลขานุการศูนย์ |

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| ๑) สารวัตรอำนวยการ | เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน |
| ๒) รองสารวัตรธุรการ | เป็นเลขานุการ |
| ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย | เป็นเจ้าหน้าที่ |
- โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี /ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ป्लุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจ ภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)พิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมาย ประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ) เลขที่ ๒ หมู่ ๘ ตำบลนาโพธิ์ อำเภอ
พิบูลฯ จังหวัดอุบลราชธานี ๓๗๑๒๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๘๗ ๐๒๒๘

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตาม
มติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนกงานใน
สังกัด ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการ
ประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พ.ต.อ.



(วิจิตเวช ต๊ะผัด)

ผกก.สภ.นาโพธิ์(พิบูลฯ)