

O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก องค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อในลักษณะ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การจัดการควบคุมและจัดสรรปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะเกิดให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรภายใต้ผลกระทบอันเกิดจากความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยจะมุ่งหมายถึงปัจจัยใดปัจจัยหนึ่งกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจนก่อให้เกิดผลกระทบมากหรือน้อยแตกต่างกันออกไปในแต่ละกรณี ขึ้นอยู่กับความรุนแรง ความถี่ กำหนดขอบเขตการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่ากับการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้เพื่อคาดการณ์ลักษณะที่น่าจะเป็นในระดับหนึ่ง ได้ว่าการดำเนินงานขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือประเด็นที่บ่งบอกถึงการรับสินบนที่อาจเกิด โอกาสที่จะเผชิญกับปัญหาขององค์กรหรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นที่คาดไม่ถึงซึ่งมีความเสี่ยงที่องค์กรต้องเตรียมการเผชิญกับสถานการณ์เหล่านั้น โดยการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการรับสินบนล่วงหน้าได้โดยไม่เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกัน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการรับสินบนประพตติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรสำโรง เล็งเห็นถึงความสำคัญของความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ขึ้น ซึ่งจะเป็ประโยชน์ และสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรสำโรง ว่ามีการดำเนินงานบนพื้นฐานของถูกต้อง และต่อต้านการทุจริต ตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ของพันตำรวจเอก สิริพงษ์ เพ็งแจ่ม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสำโรง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้เกิดขึ้น อันจะช่วยสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)

2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ต่ำ (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ต่ำ (1×3=3)	ต่ำ (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ปีละ 2 ครั้ง	ผู้ได้บังคับบัญชาจ่ายเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับ การเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งใบประกาศ 2 ชั้น	1	1	1	ต่ำ
2	การจัดการเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เรียกรับเงินจากบุคคลถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	1	1	1	ต่ำ
3	การจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างสำนักงาน	มีการเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการและมีการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการเสนอผลประโยชน์	1	1	1	ต่ำ
4	การจัดซื้อจัดจ้าง การ จัดหารายการของวัสดุ สำนักงานที่กำหนดคุณ ลักษณะเฉพาะของวัสดุ สำนักงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุสำนักงานเฉพาะเพื่อ เอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกผลประโยชน์ ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	1	1	1	ต่ำ
5	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลก กับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	2	2	4	ต่ำ
6	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	1	1	1	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสียหายต่อการรับสินบน
 ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานป้องกันปราบปราม						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
2	การออกตรวจคน เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
3	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
4	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง มีหรือไม่ และ ตรงตามงานหรือ ใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำความผิด กฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	12	สูง
2	การออกไปสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	12	สูง
งานสืบสวน						
1	การจับกุมผู้กระทำความผิด ซึ่งหน้า และตามหมายจับ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับ หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	4	16	สูง
2	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูง
3	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	4	4	16	สูง
งานสอบสวน						
1	การทำสำนวนในคดีอาญาคดี จราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	4	3	12	สูง
2	การยื่นคำร้องของปล่อยตัว ชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	4	3	12	สูง
3	การดำเนินการเกี่ยวกับการ เข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับผลประโยชน์	4	3	12	สูง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน โซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือ โครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก								
1	กำลังพล	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ 2 ครั้ง	ผู้ได้บังคับบัญชาจ่ายเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 2 ชั้น		1. มาตรการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ 2. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด 3. กำกับดูแล การปฏิบัติอย่างใกล้ชิด 4. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้อง 2. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสว.การบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. อบรมจริยธรรมคุณ และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 4. เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผกก.๑
2	กำลังพล	การจัดการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ				ทุกเดือน	สว.อก.๑
3	พัสดุ	การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างสำนักงาน	มีการเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเสนอผลประโยชน์ให้				ทุกเดือน	สว.อก.๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก								
4	พัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการรายการของวัสดุสำนักงานที่กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุสำนักงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุสำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้		1. มาตรการประกาศเจตนาารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ 2. กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด 3. กำกับดูแล การปฏิบัติอย่างใกล้ชิด 4. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้อง 2. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสว.การบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. อบรมจริยธรรมคุณ และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 4. เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	สว.อก.๑
5	พัสดุ	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้				ทุกเดือน	สว.อก.๑
6	พัสดุ	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน				ทุกเดือน	สว.อก.๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ปราบปราม	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง		<ol style="list-style-type: none"> 1. อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 4. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๕๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๕๗ ๕. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคลดสูญหาย 	1. ประชุมกำชับไม่ให้รับสินบน การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 20 ประจำผลัดที่จับกุม
		การออกตรวจคน เช่น การ ลักลอบเล่นการพนันหรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง			2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ขั้นตอนการติดต่อราชการและการแจ้งผลการปฏิบัติ หากพบเห็นการรับสินบนหรือการทุจริตให้แจ้งเบาะแสให้หน.สภ.ทราบ	ทุกครั้งเมื่อ	ร้อยละ 20 ประจำผลัดที่จับกุม
		การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง			3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ได้อย่างถูกต้อง	มีการจับกุม	ร้อยละ 20 ประจำผลัดที่จับกุม
		การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง			4. มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อ	ร้อยละ 20 ประจำผลัดที่จับกุม

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก								
1	จราจร	ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง		1. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่าง ใกล้ชิดมีการสอบถามและ กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑
		การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง		2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	2. ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่อง ดูแล ติดตาม ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ 3. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน								
1	สืบสวน	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	16	1. อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1. ประชุมกำชับไม่ให้รับสินบน การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ขั้นตอนการติดต่อราชการและการแจ้งผลการปฏิบัติ หากพบเห็นการรับสินบนหรือการทุจริตให้แจ้งเบาะแสให้ หน.สภ.ทราบ	ทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สสฯ สว.สส.ฯ
		การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	16	3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 4. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ๕. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकกลสูญหาย	3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ได้อย่างถูกต้อง 4. มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สสฯ สว.สส.ฯ
		การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี					ทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่

--	--	--	--	--	--	--	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน								
1	สอบสวน	การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	16	1. อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ในสายงานมิให้การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2. มีมาตรการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๖ อย่างใกล้ชิด	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องของปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	16	3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 4. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๖ ถึง ๑ ต.ก. ๒๕๓๖	3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
		การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับผลประโยชน์		5. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๖ ถึง ๑ ต.ก. ๒๕๓๖ ๕. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकลด	5. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ

					สูญหาย		
--	--	--	--	--	--------	--	--

พันตำรวจเอก 
(วิชิตเวช ต๊ะผัด)
ผู้กำกับการตำรวจภูธรนาโพธิ์(พิบูลฯ)